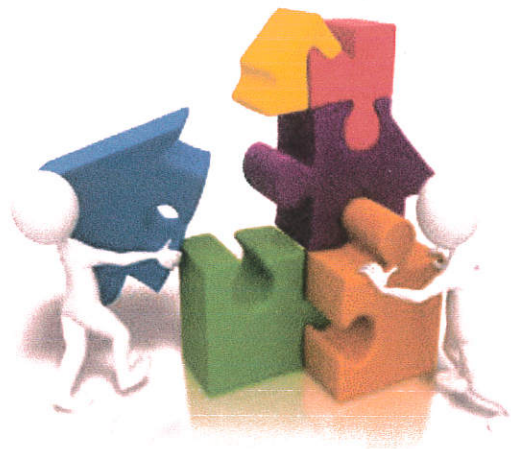




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖  
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ฉบับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ท้ายประกาศนี้ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังนี้

**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๗ งานนิติการ
- ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข

**๒. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งาน



ตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๒ งานพัฒนารายได้

๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน

**๓. กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและงานซ่อมบำรุงรักษา งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง

๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา

๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ

๓.๔ งานสาธารณูปโภค

**๔. หน่วยตรวจสอบภายใน** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหาร ส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และ ประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมิน การควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในออกเป็น ๑ งาน ดังนี้

๔.๑ งานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน







ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ว่าง
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>						
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>						
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
๖	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	
๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
๘	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	

/ตาราง...

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๒	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๖	
๑๓	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๗	
๑๔	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๘	
๑๕	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๙	
<b>พนักงานจ้าง</b>						
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	-	๑	-	ว่าง
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ผู้มีทักษะ	-	๑	-	
๒๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๒	-	ว่าง (๑)
๒๑	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	๒	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๒๒	คนงาน	-	-	๕	-	ว่าง (๑)
<b>กองคลัง (๐๔)</b>						
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>						
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๒๔	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>						
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๒๙	คนงาน	-	-	๑	-	ว่าง

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<b>กองช่าง (๐๕)</b>						
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>						
๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๓๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	ว่าง
๓๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>						
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	ว่าง
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	ว่าง
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
๓๖	คนงาน	-	-	๑	-	ว่าง
๓๗	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๓	-	
ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>						
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>						
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ว่าง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน







คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ที่ ๒๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงจัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่ง และกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายคำสั่งนี้

ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสกศรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประเภทแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาปูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาปูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาปูน ที่ ๒๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	-	-	๖๗๓๐๐๑๑๑๐๑๐๑	*ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๗๓๐๐๑๑๑๐๑๐๑	*ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๐,๖๕๕๐ (ค่ากลางเงินเดิม)	๕๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๕๕,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๒	นายพรชัย ธิยาพันธ์	ศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๖๗๓๐๐๑๑๑๐๑๐๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๗๓๐๐๑๑๑๐๑๐๑	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๕,๕๕๐ (๓๗,๕๖๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๕๗,๕๒๐
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>											
<b>พนักงานส่วนท้องถิ่น</b>											
๓	นางสนจิต รักปาน	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๗๓๐๑๒๒๐๑๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๗๓๐๑๒๒๐๑๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๕๕๐,๖๐๐
<b>งานนายช่าง</b>											
๔	นายณัฐวัฒน์ มากบุญ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๖๗๓๐๑๓๓๐๒๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๖๗๓๐๑๓๓๐๒๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๙๙,๖๕๐ (๒๔,๙๖๓x๑๒)	-	๒๙๙,๖๕๐
<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>											
๕	นางสาวนวลจันทร์ ไซยศ	ศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๖๗๓๐๑๓๓๐๓๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๗๓๐๑๓๓๐๓๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๔๙,๓๖๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒)	-	๓๔๙,๓๖๐
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>											
๖	นางชญญาพัชญ์ แก้วหนู	ร.บ. ( - )	๖๗๓๐๑๓๓๐๔๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๗๓๐๑๓๓๐๔๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๔๒,๓๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	-	๓๔๒,๓๒๐
๗	นางสาวกรมล รอดพิศดาร	ค.บ. (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์-โทรคมนาคม)	๖๗๓๐๑๓๓๐๕๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๖๗๓๐๑๓๓๐๕๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	-	๓๘๒,๕๖๐
<b>งานนิติกร</b>											
๘	นายไพศาล พุ่มทิม	น.บ. (นิติศาสตร์)	๖๗๓๐๑๓๓๐๕๐๑	นิติกร	ชก.	๖๗๓๐๑๓๓๐๕๐๑	นิติกร	ชก.	๒๓๘,๓๒๐ (๑๙,๘๖๐x๑๒)	-	๒๓๘,๓๒๐
<b>งานบริหารงานสาธารณสุข</b>											
๙	นายสิทธิวัชร ธารทองสกุล	ว.บ. (ชีววิทยา)	๖๗๓๐๑๓๖๐๑๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๖๗๓๐๑๓๖๐๑๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๕๕,๐๕๐ (๑๕,๕๐๐x๑๒)	-	๑๕๕,๐๕๐

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเต็ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๑๐	นายศุภวัฒน์ ศิริเพชร	วศ.บ. (วิศวกรรมพลังงาน)	๖๗๓๐๑๔๑๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๖๗๓๐๑๔๑๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>												
๑๑	นายเฉลิมวุฒิ มุสิกกุล	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๖๗๓๐๑๔๔๕๐๕๐๑๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๖๗๓๐๑๔๔๕๐๕๐๑๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐x๑๒)	-	-	๑๔๖,๖๔๐
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>												
๑๒	นางสาวกาญจนา ชูเพชร	ปริญญาโท	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๖	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๖	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๓	นางสาวจิระนันท์ ทองแกมแก้ว	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๗	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๗	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๔	นางนุสบุชา เสนา	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๘	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๘	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๕	นางรัชมี แก้วสุขสี	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๙	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๙	ครู	ชก.	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้าง</b>												
<b>งานสวัสดิการสังคม</b>												
๑๖	นางสาวอนารณ์ ศรีมุกข์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๑๒,๘๘๐ (๑๗,๗๔๐x๑๒)	-	-	๒๑๒,๘๘๐
<b>งานบริหารงานสาธารณสุข</b>												
๑๗	นายไชคดี จ้านิล	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>												
๑๘	-	-	-	*พนักงานขับรถยนต์	-	-	*พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)
<b>งานบริหารงานสาธารณสุข</b>												
๑๙	นางสาวรัตภัทร ถิระสง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเต็ม



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>										
๒๐	นางสาวณตยาณี พัดสังวาล	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครู	-	-	-	-
๒๑	-	ปริญญาตรี	-	*ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	*ผู้ช่วยครู	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐X๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๒๒	นางมาลี นวลเศรษฐี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-
๒๓	นางสาวสุรณา ทิวแพ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-
<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>										
๒๔	นายวัชรพงศ์ จันทร์แก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายสุทธศักดิ์ แก้วทอง	ประถมศึกษา	-	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นางสาวรัตนดา รักชาติ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	-	-	-	*คนงาน	-	*คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>										
๒๘	นางสาววันดา นะประสม	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
							๙,๐๐๐X๑๒)			
							๙,๐๐๐X๑๒)			

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>											
	พนักงานส่วนท้องถิ่น										
๒๙	นางอุษา เกษเพชร	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	๕๓๒,๘๐๐
	<b>งานบริหารเงินและบัญชี</b>										
๓๐	นางเพ็ญนัชชา วีระกุล	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐X๑๒)	-	๓๘๒,๕๖๐
	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>										
๓๑	นางพรพรรณ มลิวัลย์	ปวส. (การบัญชี)	๖๗๓๐๔๒๑๐๓๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๖๗๓๐๔๒๑๐๓๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๗๑,๗๒๐ (๑๔,๓๑๐X๑๒)	-	๑๗๑,๗๒๐
	<b>งานพัฒนารายได้</b>										
๓๒	-	-	๖๗๓๐๔๒๑๐๔๐๐๑	*เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๗๓๐๔๒๑๐๔๐๐๑	*เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๘๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเต็ม)
	<b>พนักงานจ้าง</b>										
	<b>งานบริหารเงินและบัญชี</b>										
๓๓	นางสาวสรวยยา บุญพิจิตร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๙๒,๘๔๐ (๑๖,๐๗๐X๑๒)	-	๑๙๒,๘๔๐
	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>										
๓๔	นางสาวแก้วกาญจน์ บุญช่วย	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔๗,๒๔๐ (๑๒,๒๗๐X๑๒)	-	๑๔๗,๒๔๐
	<b>งานพัฒนารายได้</b>										
๓๕	-	-	-	*คนงาน	-	-	*คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	(ว่างเต็ม)

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเต็ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรออบัตรกำลังเดิม			กรออบัตรกำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม			
กองช่าง (๐๕)													
พนักงานส่วนท้องถิ่น													
๓๖	นายบุญส่ง ธิยาพันธ์	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๖๗๓๐๕๒๑๐๓๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๗๓๐๕๒๑๐๓๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐ (๕๐,๙๐๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๓๒,๘๐๐	
งานแบบแผนและก่อสร้าง													
๓๗	-	-	๖๗๓๐๕๔๗๐๑๐๐๑	* นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๖๗๓๐๕๔๗๐๑๐๐๑	* นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)	
งานวิศวกรรมโยธา													
๓๘	-	-	๖๗๓๐๕๓๗๐๑๐๐๑	*วิศวกรโยธา	ปท./ชท.	๖๗๓๐๕๓๗๐๑๐๐๑	*วิศวกรโยธา	ปท./ชท.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
พนักงานจ้าง													
งานแบบแผนและก่อสร้าง													
๓๙	-	-	-	*ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	*ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)	
งานสาธารณูปโภค													
๔๐	-	-	-	*ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	*ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)	
๔๑	-	-	-	*ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	*ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)	
งานสาธารณูปโภค													
๔๒	นายเอกชัย มีแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานประจําการขยะ	-	-	คนงานประจําการขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๓	นายสถาพร นวลเศษ	ประถมศึกษา	-	คนงานประจําการขยะ	-	-	คนงานประจําการขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๔๔	นายสุวิวัฒน์ ใจภาพ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจําการขยะ	-	-	คนงานประจําการขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
งานสำรวจและออกแบบ													
๔๕	-	-	-	*คนงาน	-	-	*คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเต็ม



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน				
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
	พนักงานส่วนท้องถิ่น													
	งานตรวจสอบภายใน													
๔๖	-	-	๖๗๓๑๒๒๒๐๕๐๐๑	*นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๗๓๑๒๒๒๐๕๐๐๑	*นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	(ว่างเต็ม)	

หมายเหตุ

\* หมายถึง ว่างเต็ม



อบต.ลำพูน  
 รับที่ ๒๒๑/๒๕๖๖  
 วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๖  
 เวลา.....

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๘๔

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 ถนนคอนนง อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี  
 สฎ ๘๔๐๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)  
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย และเกาะพะงัน) /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)  
 ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้มีมติ โดยมีรายละเอียดปรากฏ  
 ตามสรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ซึ่งสามารถ  
 ความไหลลื่นเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 www.surat-local.go.th

สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)  
 จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนา  
 คำสั่งหรือประกาศ หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลไปยังสำนักงาน  
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศเป็นต้นไป  
 พร้อมทั้งรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)  
 ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแล

ตามกฎหมาย

เรียน นายอ.ลำพูน

- ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๘๔ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๖

๒๘๕๐๒๓.๒/ว ๓๓๘๔

นายอำเภอ

ขอแสดงความนับถือ

นางสาว นันทิมา  
 (นายบันตล สัตร์ขมาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นางสาว นันทิมา  
 นายพรชัย รียาพันธ์

ประธาน ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

นาย นันทิมา มากบุญ  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๗๗๒๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๒๕

นางสาว นันทิมา มากบุญ  
 (นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๘๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๕ (ต่อ)เห็นชอบให้ อบต.ออกคำสั่งกรับโอนข้าราชการพลเรือนและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ที่โอน	วันออกคำสั่งได้	หนังสืออ้างอิง
๕.๖	นางนวลจันทร์ ลิ้มทอง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครู เลขที่ ๑๒๐๕ เงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ขั้น ๑๘,๗๐๐ บาท โรงเรียนบ้านอ่างทอง อ.เกาะสมุย สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ จ.สุราษฎร์ธานี	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครู เลขที่ ๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๕ เงินเดือนอันดับ ค.ศ. ขั้น ๑๘,๗๐๐ บาท ศพด.ท่าทองใหม่ อบต.ท่าทองใหม่ อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	ไม่ก่อนวันที่ได้รับ หนังสือแจ้งมติ จาก ก.อบต.จังหวัด วันที่พ้นจากตำแหน่ง และวันที่รับโอน ๑ มิ.ย. ๖๖	นส.อบต.ท่าทองใหม่ สฎ ๗๔๗๐๑/๒๕๓ ลว ๘ พ.ค. ๖๖

๖ เห็นชอบให้ อบต.ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (จำนวน ๑ ราย)

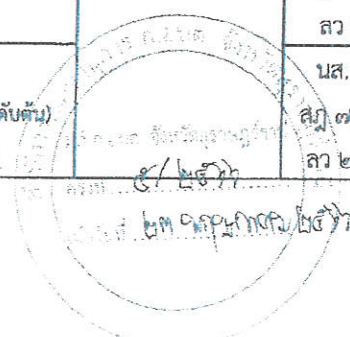
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง	วันที่เลื่อนได้	หนังสืออ้างอิง
-----	-------------	-------------------------	-----------------------------	-----------------	----------------

(๑) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๖.๑	นางสาวพวงพรรณ กลับรินทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขั้น ๒๓,๓๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำรอบ อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.น้ำรอบ อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ มิ.ค. ๖๖	นส.อบต.น้ำรอบ สฎ ๘๑๕๐๑/๑๑๑ ลว ๔ เม.ย. ๖๖
-----	-----------------------------	---	---	------------------------------	--

๗ เห็นชอบให้ อบต.กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น (จำนวน ๔ ตำแหน่ง)

ที่	อบต.	ตำแหน่งประเภท/ ตำแหน่งเลขที่(เดิม)	ข้อกำหนดเป็น ตำแหน่งประเภท/ ตำแหน่งเลขที่(ใหม่)	มติ ก.อบต จังหวัด สุราษฎร์ธานี	หนังสืออ้างอิง
๗.๑	อบต.น้ำหัก อำเภอคีรีรัฐนิคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ไม่ก่อนวันที่ได้รับ หนังสือแจ้งมติ จาก ก.อบต.จังหวัด	นส.อบต.น้ำหัก สฎ ๗๗๔๐๑/๓๐๒ ลว ๙ พ.ค. ๖๖
๗.๒	อบต.บ้านยาง อำเภอคีรีรัฐนิคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.บ้านยาง สฎ ๗๗๓๐๑/๑๕๓ ลว ๙ พ.ค. ๖๖
๗.๓	อบต.ท่าขนอน อำเภอคีรีรัฐนิคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.ท่าขนอน สฎ ๗๗๖๐๑/๑๗๙ ลว ๒ พ.ค. ๖๖
๗.๔	อบต.กะเปา อำเภอคีรีรัฐนิคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.กะเปา สฎ ๗๗๕๐๑/๑๘๒ ลว ๒๔ เม.ย. ๖๖





สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
(ส่งพร้อมหนังสือ ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๘๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๗ (ต่อ) เห็นชอบให้ อบต. กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)

ที่	อบต.	ตำแหน่งประเภท/ ตำแหน่งเลขที่(เดิม)	ข้อกำหนดเป็น ตำแหน่งประเภท/ ตำแหน่งเลขที่(ใหม่)	มติ ก.อบต. จังหวัด สุราษฎร์ธานี	หนังสืออ้างอิง
๗.๕	อบต.ดอนสัก อำเภอดอนสัก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ไม่ก่อนวันที่ได้รับ หนังสือแจ้งมติ จาก ก.อบต.จังหวัด	นส.อบต.ดอนสัก สฎ ๗๑๕๐๑/๑๐๙ ลว ๒๕ เม.ย. ๖๖
๗.๖	อบต.ไชยคราม อำเภอดอนสัก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.ไชยคราม สฎ ๗๒๒๐๑/๑๒๒ ลว ๗ เม.ย. ๖๖
๗.๗	อบต.เคียนซา อำเภอเคียนซา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.เคียนซา สฎ ๗๒๖๐๑/๓๒๒ ลว ๑๒ เม.ย. ๖๖
๗.๘	อบต.ลำพูน อำเภอบ้านนาสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		นส.อบต.ลำพูน สฎ ๗๔๒๐๑/๒๘๒ ลว ๒ พ.ค. ๖๖

๘ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย  
กรณีบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑๒ (บัญชีสอบฯ ปี ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	บัญชีสอบ	วันออกคำสั่งได้	วันที่บรรจุแต่งตั้ง
๘.๑	นายปฏิพัทธ์ คงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.วัง อ.ท่าชนะ	เจ้าของบัญชี : คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ภาคใต้ เขต ๑ ประกาศ : ๘ มี.ค.๖๕ บัญชียกเลิก : ๗ มี.ค. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ได้รับ หนังสือแจ้งมติ จาก ก.อบต.จังหวัด สุราษฎร์ธานี ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย. ๖๖	วันที่ ๑ มี.ย. ๖๖

มีคำสั่ง  
๕/๒๕๖๖  
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่ สฎ ๗๙๒๐๑/๒๗๒



องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
หมู่ที่ ๓ ตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๒๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
อ้างถึง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ  
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบเสนอขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ระดับกลาง วาง อยู่ก่อนประกาศฉบับดังกล่าวบังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรง  
ตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งประกาศดังกล่าวข้างต้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งด้วยวิธีการโอน  
รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว  
ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ระดับกลาง/ระดับต้น จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

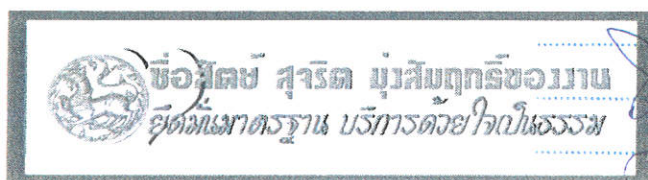
สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๗๗๔๕-๐๓๗๖

โทรสาร.๐-๗๗๔๕-๐๓๗๖

www.lumphoon.go.th



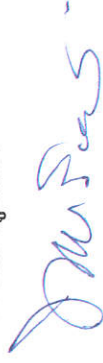
ปลัด อบต.  
นางสาวสุภาวดี  
ผู้ช่วยนายก อบต.  
นายเสกสรรณ  
นายก อบต.



แบบเสนอขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

อปท.	ตำแหน่งประเภท/เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ว่างเมื่อ ว/ด/ป	ข้อกำหนดเป็น ตำแหน่งประเภท/เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่)	ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่กำหนดตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง/ระดับต้น สรรหาด้วยวิธีการอื่น รับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	หมายเหตุ
อบต.ลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค.๒๕๖๖	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ คิดเป็น ร้อยละ ๒๗.๓๑

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายพรชัย รียาพันธ์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

รับรองถูกต้อง



(นายเสกสรรค์ กาโห)

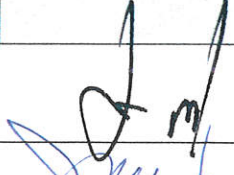
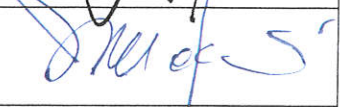
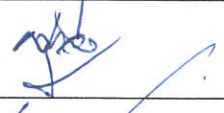
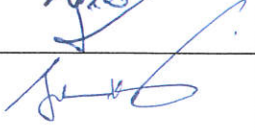

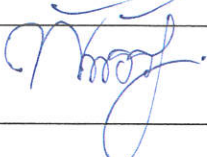
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

หมายเหตุ : คำว่า “เคยดำรงตำแหน่ง” ตามข้อ ๑๓ (๑) วรรคสอง ใช้ได้เฉพาะกับผู้ปฏิบัติงานส่วนตำบลเท่านั้น

เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับต้น แต่เคยเป็นปลัด อบต. ๖/๗/ต้น ขอโอนมาเป็นปลัด อบต.ต้น ไม่ได้ เพราะประกาศใช้บังคับเฉพาะพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น แต่กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น (เคยเป็นปลัด อบต.) จะขอโอนกลับไปเป็นปลัด อบต.ต้น ไม่ได้

รายงานการประชุมคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเสกสรรค์ กาโห	ประธานกรรมการ	
๒	นายพรชัย รียาพันธ์	กรรมการ	
๓	นายบุญส่ง รียาพันธ์	กรรมการ	
๔	นางอุษา เกษเพชร	กรรมการ	
๕	นางสมจิต รักปาน	กรรมการและเลขานุการ	
๖	นายฉันทวัฒน์ มากบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ	



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเสกสรรค์ กาโห	ประธานกรรมการ	
๒	นายพรชัย รียาพันธ์	กรรมการ	
๓	นายบุญส่ง รียาพันธ์	กรรมการ	
๔	นางอุษา เกษเพชร	กรรมการ	
๕	นางสมจิต รักปาน	กรรมการและเลขานุการ	
๖	นายฉัตรวัฒน์ มากบุญ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๕ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายเสกสรรค์ กาโห ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ที่ ๓๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกอบด้วย

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนโดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณ โดยให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

/และการ...

และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลังคนในปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

ที่ประชุม

รับทราบ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ให้สามารถกำหนดตำแหน่ง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง/ระดับต้น แทน

ที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓

นายเสกสรรณ กาโห

ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ครับในวันนี้ ผมมีเรื่องเสนอเพื่อให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ร่วมกันประชุมและพิจารณา เกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โดยกรรมการและเลขานุการได้แจ้งว่า สำนักปลัด ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น รายละเอียดขอให้ กรรมการและเลขานุการชี้แจงครับ

นางสมจิต รักปาน

กรรมการและเลขานุการ

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ให้สามารถกำหนดตำแหน่ง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

/กรณี...

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง/ระดับต้น แทน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาม โครงสร้าง ดังนี้ครับ

อบต.ประเภท สามัญ	ตำแหน่งใน อบต.ลำพูน ปัจจุบัน	หมายเหตุ
ปลัด อบต. ให้เป็น บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด อบต. ระดับกลาง	เนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ลำพูน ได้โอนไปดำรงตำแหน่ง และหน้าที่ ยังองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทำให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนว่าง องค์การบริหารส่วนตำบล ลำพูน จะเสนอขอใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร แต่เนื่องด้วย บัญชีได้หมดลงแล้ว

ตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นที่มาของการขอ กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

ที่ประชุม

นายเสกสรรณ กาโ

ประธานกรรมการ

นางอุษา เกษเพชร

กรรมการ

นายณัฐวัฒน์ มากบุญ

ผู้ช่วยเลขานุการ

รับทราบ

ครับกรรมการและเลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ทราบแล้ว มีท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือไหม

คะในส่วนของภาระค่าใช้จ่ายไม่ทราบว่าเราต้องดำเนินการอย่างไร มีผลกระทบ ตามมาตรา ๓๕ หรือไม่คะ

สำหรับภาระค่าใช้จ่าย เราคำนวณในอัตราตำแหน่งของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง ที่เป็นค่ากลาง และเงินประจำตำแหน่ง รวมถึงเงินค่าตอบแทน เป็นระดับกลาง ดังนั้น แล้วหากเรากำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง /ระดับต้น และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น มาดำรงตำแหน่ง ในอนาคต ก็จะไม่ มีผลกระทบกับจำนวนเงินดังกล่าว ครับ

ส่วนราชการ	ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง	หลังปรับปรุงตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

การค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ดังนี้ครับ

ปี	ประมาณจากข้อบัญญัติ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลากร	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๔๑,๔๘๙,๒๘๐.๐๐	๑๑,๓๓๑,๑๑๑.๐๐	๒๗.๓๑

ที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง / ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังเดิม	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

นายเสกสรรณ กาโห  
ประธานกรรมการ

ดังนั้นผมขอมอบหมายให้นายนันธวัฒน์ มากบุญ ผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำเอกสารเพื่อเสนอขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ตามมติที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ต่อไป

นายนันธวัฒน์ มากบุญ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายเสกสรรณ กาโห  
ประธานกรรมการ

ครับ ไม่ทราบว่าท่านใดมีเรื่องจะเสนออีกหรือไม่ ครับ หากไม่มีอะไรแล้ว ผมขอปิดการประชุม ครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๒๕ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสมจิต รักปาน)

กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายเสกสรรณ กาโห)

ประธานกรรมการ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ที่ ๓๘๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ หมวด ๒ ข้อ ๑๕

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน    | กรรมการ             |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณ โดยให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลังคนในปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



อบต.ลำพูน  
 รับที่..... ๒๒๙/๒๕๖๖ .....  
 วันที่..... ๒๐ ม.ค. ๖๖ .....

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๖๖

เวลา.....

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 ถนนดอนนาก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี  
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๒๐/ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย และเกาะพะงัน) / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง  
 ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕  
 ๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
 โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓  
 และแก้ไขประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง  
 ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ในการประชุม  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
 งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

เรียน ข. นายก อบต.ลำพูน

- ก. อบต. จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ในเขตจังหวัด) ๑/๒๕๖๖  
 เล่มที่ ๕๕ ม.ค. ๖๖ ชื่อเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง

เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ชื่อเรื่อง แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบต.ลำพูน

นายนิรันดร์วัฒน์ มาตบุญญ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๗๗๒๒๘-๓๕๖๖, ๐-๗๗๒๒๗-๒๒๑๘ ต่อ ๑๒๖

นางสมจิต รักปาน  
 หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสุกลุไทย เสถียรขจรกุล)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 13 JAN 2023

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนด  
หรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง  
ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้ บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น  
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอน  
ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนด  
ระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด  
หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว  
จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้น  
โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

/กรณีเป็น..

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้น โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ภายหลังประกาศฉบับนี้บังคับใช้ เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้งบประมาณค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยไม่ต้องวิเคราะห์ค่างานอีกแต่อย่างใด

กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ก่อนประกาศ ฉบับนี้บังคับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้งบประมาณค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่นเดียวกัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี



แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

(แบบทำหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/๖๕๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง  
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยให้ยกเลิกความข้อ ๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ ก.อบต. สรรหา  
ถือว่าเป็นตำแหน่งไม่ว่าง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงตำแหน่ง  
หรือยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น ที่ว่างและรายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา  
แล้วแต่กรณี หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีการประกาศรับสมัครสรรหาหรือไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
ในตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ โดยความเห็นชอบ  
ของ ก.อบต.จังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะปรับปรุงเป็นระดับกลางก็ได้”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โทร. ๐-๗๗๔๕-๐๓๗๖  
ที่ สฎ ๗๙๒๐๑.๐๒/๓๗๖๘ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ที่ ๓๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ มีหน้าที่วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณ โดยให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลังคนในปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

ในการนี้ เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายเสกสรรณ กาโห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ประธานกรรมการ

### สำเนาแจกจ่ายและรับทราบแล้ว

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....  
ผู้อำนวยการกองคลัง .....  
ผู้อำนวยการกองช่าง .....  
หัวหน้าสำนักปลัด .....  
นักทรัพยากรบุคคล .....

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖  
วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

---

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
  - ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๕
- วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -
- วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- การกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)